

AVISO INTERNO Nº 115/2021

Alteração ao Mapa de Pessoal para 2021

ROSINDA MARIA FREIRE PIMENTA, Vereadora da Câmara Municipal de Mértola, com competências delegadas na gestão de recursos humanos, por despacho do Presidente da Câmara n.º 194/2017, de 23 de outubro:

TORNA PÚBLICO, nos termos do disposto no n.º 4 do art.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, que a Assembleia Municipal, em sessão de 02/09/2021, aprovou, sob proposta da Câmara Municipal de 18/08/2021, a 1.ª alteração ao Mapa de Pessoal para 2021, conforme documentos anexos a este aviso, do qual fazem parte integrante.

Câmara Municipal de Mértola, 7 de setembro de 2021

A Vereadora com competências delegadas,

Assinado por: **ROSINDA MARIA FREIRE PIMENTA**

Num. de Identificação: BI101622716

Data: 2021.09.08 13:21:52+01'00'



Rosinda Maria Freire Pimenta

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
GABINETE DE APOIO AOS ELEITOS (GAE)	Ajuntado	Gabinete de Apoio à Presidência			1					Ao abrigo da Lei n.º 75/2013, de 12/09 - regime jurídico dos órgãos das autarquias locais
	Secretário	Gabinete de Apoio à Vereação			1					
	Assistente técnico	Administrativa	1							
	Soma GAE			1	0	2	0	0	0	
GABINETE DE COMUNICAÇÃO, IMAGEM E MULTIMÉDIA (GCIM)	Técnico superior	Comunicação Social							1	Em mobilidade entre órgãos
		Design da Comunicação	1							
		Artes Plásticas e Multimédia	1							
		Informática/ Marketing Digital	1							
Soma GCIM			3	0	0	0	0	0	1	
GABINETE MÉDICO VETERINÁRIO (GMV)	Técnico Superior	Médico Veterinário Municipal	1							Estes p.t. implicam o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas as tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo V.
	Assistente operacional	Auxiliar de veterinária e serviços gerais	2							
Soma GMV			3	0	0	0	0	0	0	
GABINETE MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL (GMPC)	Técnico superior	Proteção Civil / Engenharia Civil	1							P.t. a recrutar p/ integração em unidade de co-gestão do PNVG
		Engenharia Florestal / Agronomia					1			
Soma GMPC			1	0	0	0	1	0	0	
GABINETE DE DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO TURÍSTICA (GDPT)	Técnico superior	Sociologia							1	Exercício de cargo público
		Turismo	1				1			
		Marketing Digital					1			

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
	Assistente técnico	Turismo	1						3	P.t. ocupados em regime de mobilidade intercarreiras
		Atendimento e receção (Posto de Informação Turística)	2							
		Administrativa	1							
	Assistente operacional	Atendimento e receção (Posto de Informação Turística)						2		Em mobilidade intercarreiras
		Serviços gerais de apoio ao gabinete	1							
Soma GDPT			6	0	0	0	2	0		

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (DAF)											
Administração e Finanças	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio 2.º grau			1						
Secção de Administração Geral	Coordenador técnico	Coordenação da secção	1								
	Assistente técnico	Administrativa	1								
	Assistente operacional	Apoio Administrativo	1								
		Reprografia / artes gráficas	1								
Secção de Atendimento	Coordenador técnico	Coordenação da secção	1							P.t. ocupado em regime de mobilidade intercategorias	
	Assistente técnico	Administrativa	5			1			1	Procedimento concursal a decorrer (1)	
	Assistente operacional	Apoio administrativo	1								
		Atendimento telefónico	1			1					
		Leitura de consumos	2								
Secção de Administração de Pessoal	Coordenador técnico	Coordenação da secção	1								
	Assistente técnico	Administrativa	5								
		Cozinha/Refeitório	1								P.t. ocupado em regime de mobilidade intercarreiras
	Assistente operacional	Auxiliar de Cozinha/Refeitório	1							1	
		Limpeza e manutenção de instalações	7			1					

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
Secção de Contabilidade, Aprovisionamento e Património	Coordenador técnico	Coordenação da secção	1							
	Assistente técnico	Contabilidade		6			1			Procedimento concursal a decorrer
		Aprovisionamento		2						
		Património		2						
		Tesouraria		1						
Serviço de Gestão Financeira	Técnico superior	Gestão	2			1			1 p.t. a recrutar por mobilidade interna; 1 p.t. em cargo dirigente	
Serviço de Recrutamento e Desenvolvimento Organizacional	Técnico superior	Gestão de recursos humanos	2							
Serviço de Informática	Especialista de informática	Informática e tecnologias de informação e comunicação	1						Carreira não revista - com dotação global	
	Técnico de informática					1			Carreira não revista - com dotação global	
	Assistente técnico	Apoio técnico na área da informática	1							
Soma DAF			45	0	1	5	0	0	3	

DIVISÃO DE AMBIENTE, SERVIÇOS URBANOS E OBRAS MUNICIPAIS (DASUOM)										
Ambiente, Serviços Urbanos e Obras Municipais	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio 2.º grau			1					
Serviço de Apoio Técnico, Administrativo e Armazém	Técnico superior	Engenharia Civil							1	Exercício de cargo dirigente
		Engenharia Eletromecânica				1				
	Assistente técnico	Administrativa	3			1			1	Em mobilidade entre órgãos
Setor de Obras Municipais	Encarregado Operacional	Coordenação do serviço de Obras Municipais				1				A recrutar por mobilidade interna
		Coordenação do serviço de Rede Viária	1							
		Coordenação do serviço de Águas/Eletricidade	1							

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-DT - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
	Assistente operacional	Cemitérios - Coveiro	2						1	Estes p.t. implicam o exercício de funções em condições de pensidade e insalubridade, quando desenvolvidas as tarefas para as quais foi reconhecido nível de pensidade e insalubridade, conforme Anexo V.
		Rede Viária	5							Cedência de interesse público
		Canalizador	3			1				Procedimento concursal a decorrer para 1 p.t.
		Electricista	1			2				Pode implicar exercício de funções em condições de pensidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas na área do saneamento, conforme anexo V.
		Pedreiro	12			2				
		Pintor/Caiador				2				
		Serviços gerais de construção civil, águas e rede viária	13			10				1
Setor de Ambiente e Serviços Urbanos Municipais	Técnico superior	Engenharia de Ambiente / Engenharia de Recursos Hídricos	1						2	Em cedência de interesse público
	Encarregado Operacional	Higiene e Limpeza/Espaços Verdes	1							
	Assistente operacional	Cantoneiro de limpeza	18			10				Procedimento concursal a decorrer para 5 p.t. Pode implicar exercício de funções em condições de pensidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de pensidade e insalubridade, conforme Anexo V.
		Jardineiro	5							
Setor de Transportes e Oficinas	Encarregado Operacional	Transportes e Oficinas				1				A recrutar por mobilidade interna
	Assistente operacional	Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais	16			6				Procedimento concursal a decorrer para 3 p.t. Pode implicar exercício de funções em condições de pensidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de pensidade e insalubridade, conforme Anexo V.
		Motorista de Transportes Coletivos				1				

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
		Motorista de Transportes Escolares	7			2				A recrutar por mobilidade interna
		Motorista de Pesados	1							
		Tratorista	1							
		Portaria	1			1				A recrutar por mobilidade interna
		Mecânico	2							
		Lubrificador	1							
		Serralheiro Civil / Soldador	2							
Soma DASUOM			99	0	1	42	0	0	6	

DIVISÃO DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO E TERRITORIAL E APOIO JURÍDICO (DPETAJ)											
Direção (2.º grau)	Chefe de Divisão	Arquitetura			1					Em regime de substituição	
Serviço de Apoio Administrativo	Assistente técnico	Administrativa	2							1 p.t. ocupado em regime de mobilidade entre órgãos	
Serviço de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento	Técnico superior	Economia/Gestão	3								
		Sociologia	1								
		Geografia	1								
		Ciências sociais e humanas/história	1			1					1 p.t. ocupado em mobilidade entre órgãos
Serviço de Gestão Territorial	Técnico superior	Arquitetura	2				1		1	Exercício de cargo dirigente	
		Engenharia Civil	1								
		Geografia	2								
	Assistente técnico	Topografia	1								
		Desenho	1			1					Procedimento concursal a decorrer

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
Serviço de Apoio Jurídico e Fiscalização	Técnico superior	Direito	4							
	Fiscalização	Fiscal	3							Carreira especial
Soma DPETAJ			22	0	1	2	1	0	1	

DIVISÃO DE CULTURA E PATRIMÓNIO, DESPORTO E JUVENTUDE (DCPDJ)										
Direção (2.º grau)	Chefe de Divisão	Sociologia			1					
Serviço Técnico, Administrativo e de Apoio Geral	Técnico superior	Artes Plásticas e Multimédia	1							
	Assistente técnico	Administrativa	3							
		Sonoplastia/ luminotecnia/Animação	2							1 p.t. em regime de mobilidade intercarreiras
	Assistente operacional	Serviços de apoio geral	3						1	Mobilidade intercarreiras
Setor de Cultura e Património	Técnico superior	Sociologia	1						1	Exercício de cargo dirigente
		História	1							
		Arqueologia				1			1	Exercício de cargo dirigente
	Assistente técnico	Programação cultural					1			Licenciatura na área cultural (altera o mapa II anexo ao Mapa de Pessoal)
	Assistente operacional	Animação sociocultural	3							
	Assistente operacional	Receção, vigilância e apoio geral	1							Casa das Artes Mário Elias
Setor de Desporto e Juventude (Área do desporto)	Técnico superior	Educação Física / Desporto	1				2			
	Assistente técnico	Nadador-Salvador				3	2			2 p.t. a recrutar por mobilidade interna
		Nadador-Salvador		2						
	Assistente operacional	Controlo e tratamento da qualidade da água	1							
		Serviços gerais	5							
(Área da juventude)	Técnico superior	Animação sociocultural				1				Coordenação dos espaços jovem / internet
	Assistente operacional	Espaços Jovem / Internet	1							

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

(2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
Museu de Mértola	Técnico superior	História	1							
	Assistente técnico	Museografia / Conservação e restauro	1			1				Procedimento concursal a decorrer
		Receção e vigilância nos núcleos museológicos	7							P.t. ocupados em regime de mobilidade intercarreiras
	Assistente operacional	Auxiliar de museografia	1							
Receção e vigilância nos núcleos museológicos		1				1		7	Mobilidade intercarreiras	
(Oficina de Tecelagem)	Assistente técnico	Atendimento e informação, formação e apoio técnico				1				Procedimento concursal a decorrer
	Assistente operacional	Mestre tecedeira/tecelão	1							
		Tecedeira/tecelão				1				Procedimento concursal a decorrer
Biblioteca e Arquivos	Técnico superior	Ciências da Documentação (Biblioteca, Arquivo e Documentação)	1						1	Mobilidade entre órgãos
	Assistente técnico	Biblioteca e Documentação	3							
		Arquivo	1						1	Licença s/ rem. Interesse público
Soma DCPDJ			42	0	1	9	5	0	12	

NÚCLEO DE OBRAS PÚBLICAS POR EMPREITADA (NOPE)										
Direção (3.º grau)	Chefe de Núcleo	Engenharia Civil			1					Regime de substituição
NOPE	Técnico superior	Engenharia Civil	4						1	Exercício de cargo dirigente
	Assistente técnico	Desenhador	1							
		Administrativa	1							
Soma NOPE			6	0	1	0	0	0	1	

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL (NEDS)										
Direção (3.º grau)	Chefe de Núcleo	Área social						1		

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021
ADEQUAÇÃO À DISPOSIÇÃO DO ARTIGO 24.º DA LEI N.º 75/2020, DE 31/12 (LOE/2021)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional	Postos de trabalho						Cativos	OBS
			Ocupados			Não Ocupados				
			CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço	CTFP-TI (1)	CTFP-TD (2)	Comis. Serviço		
NEDS	Técnico superior	Área social (Psicologia/Serviço Social/Educação Social/Antropologia)	3	1		1				
	Assistente técnico	Administrativa	1							
		Assistente de Ação Educativa	8							1 p.t. em regime de mobilidade intercarreiras
	Assistente operacional	Auxiliar de Ação Educativa	2						1	Mobilidade intercarreiras
		Unidade Móvel M. Social / Serviços Gerais	1							
Soma NEDS			15	1	0	1	0	1	1	

NEDS - PESSOAL NÃO DOCENTE - TRANSFERÊNCIA DE COMPETÊNCIAS NO DOMÍNIO DA EDUCAÇÃO										
(Lei n.º 50/2018, de 16/08; DL 21/2019, de 30/01)										
Pessoal não docente afeto ao Agrupamento de Escolas de Mértola	Chefe dos serviços de administração escolar	Coordenação da atividade administrativa do Agrupamento de Escolas	1							Carreira subsistente (DL 121/2008, de 11/07)
	Assistente técnico	Administrativa	7							
		Tesoureiro	1							
	Encarregado operacional	Coordenação do pessoal operacional em funções no Agrupamento de Escolas	1							P.t. em regime de mobilidade intercategorias
	Assistente operacional	Apoio à atividade pedagógica, ação social escolar e apoio geral	21							
			31	2	0	0	0	0	0	
TOTAL CMM.....			274	2	7	59	9	1	28	

Nota:

Integram ainda o Mapa de Pessoal os Anexos I, II, III e IV, aprovados em reuniões da Câmara Municipal e Assembleia Municipal, respetivamente de 23 e 30 de dezembro de 2020, que aqui se dão por reproduzidos.

Aprovado por deliberação da Câmara Municipal de 18/08/2020

Aprovado por deliberação da Assembleia Municipal de 02/09/2020

(1) CTFP-TI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (2) CTFP-TD - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado

ANEXO V

RECONHECIMENTO DE FUNÇÕES EXERCIDAS EM CONDIÇÕES DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE

Identificação dos postos de trabalho da carreira de Assistente Operacional abrangidos pelo artigo 24.º da Lei n.º 75/2020, de 31/12

ÁREA FUNCIONAL	CATEGORIA	POSTO DE TRABALHO	TAREFAS EXECUTADAS EM CONDIÇÕES DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE ⁽¹⁾	NÍVEL	N.º de PT abrangidos
GABINETE MÉDICO VETERINÁRIO					
Higiene urbana	Assistente Operacional	Auxiliar de veterinária e serviços gerais	Captura e recolha de animais (vivos ou mortos); tratamento dos animais hospedados no canil municipal; limpeza, manutenção e desinfeção das instalações; apoio ao Médico Veterinário em campanhas sanitárias.	Médio	2
DIVISÃO DE AMBIENTE, SERVIÇOS URBANOS E OBRAS MUNICIPAIS					
Cemitérios	Assistente operacional	Coveiro	Realização de procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas.	Alto	2
Recolha e transporte de resíduos	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	Recolha e transporte de resíduos; transporte de resíduos para os locais aprovados; lavagem e desinfeção dos contentores e dos locais de instalação dos mesmos.	Médio	4
		Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais			2
		Cantoneiro de Limpeza	Recolha de resíduos no Centro Histórico de Mértola (recolha seletiva).	Médio	2
		Cantoneiro de Limpeza	Recolha de resíduos sólidos volumosos (monos).	Baixo	1
Condutor da viatura de recolha	1				
Saneamento	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	Limpeza das fossas de águas residuais domésticas; limpeza das ferramentas e equipamentos, garantindo o eficaz funcionamento das viaturas para limpeza de fossas e coletores.	Alto	2
		Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais		Alto	2
	Assistente Operacional	Pedreiro	Construção, manutenção e conservação das redes de esgotos; desinfeção das canalizações; execução de condutas e ramais de esgotos; reparação de estações de tratamento e equiparadas.	Alto	1
		Auxiliar de serviços gerais		Alto	1
Total de postos de trabalho afetos a funções com reconhecido nível de penosidade e insalubridade					20

⁽¹⁾ Destacam-se apenas as tarefas que se reconhece serem exercidas em condições de penosidade e insalubridade, para efeitos de atribuição do suplemento, de entre o leque de tarefas que caracterizam o posto de trabalho, conforme Anexo I ao Mapa de Pessoal para 2021, que aqui se dá como reproduzido.