

AVISO INTERNO Nº 12/2022

MAPA DE PESSOAL PARA 2023

LUÍS MIGUEL CAVACO DOS REIS, Vereador da Câmara Municipal de Mértola, com competências na gestão de recursos humanos, delegadas por despacho do Presidente da Câmara n.º 189/2021, de 21 de outubro:

TORNA PÚBLICO, nos termos do disposto no n.º 4 do art.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, o Mapa de Pessoal da autarquia para 2023, aprovado por deliberações da Câmara Municipal e da Assembleia Municipal, ambas de 21 de dezembro de 2022.

Câmara Municipal de Mértola, 13 de janeiro de 2023

O Vereador com competências delegadas,

**LUÍS MIGUEL
CAVACO DOS REIS**

Assinado de forma digital por
LUÍS MIGUEL CAVACO DOS
REIS
Dados: 2023.01.13 11:51:43 Z

Luís Miguel Cavaco dos Reis

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
(LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
GABINETE DE APOIO AOS ELEITOS (GAE)	Chefe de gabinete	Gabinete de Apoio à Presidência			1						Ao abrigo da Lei n.º 75/2013, de 12/09 - regime jurídico dos órgãos das autarquias locais
	Ajuntado				1						
	Secretário	Gabinete de Apoio à Vereação			1						
	Assistente técnico	Administrativa		1			1			12.º ano e formação profissional na área de administração e secretariado	
Soma GAE			1	0	3	1	0	0		0	
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS (GPCF)	Técnico superior	Proteção civil	1				1			Licenciatura (Proteção Civil ou outra acrescida de formação ou experiência na área)	A recrutar por mobilidade interna
		Gestão florestal e defesa da floresta					1			Licenciatura (Engenharia Florestal ou Agronomia)	
	Assistente técnico	Proteção civil				1				12.º ano acrescido de formação ou experiência na área da proteção civil	
Soma GPCF			1	0	0	1	2	0		0	
GABINETE MÉDICO VETERINÁRIO (GMV)	Técnico Superior	Médico Veterinário Municipal	1								Estes postos de trabalho implicam o exercício de funções reconhecidas com nível de penosidade e inslubridade (anexo III).
	Assistente operacional	Auxiliar de veterinária e serviços gerais	2								
Soma GMV			3	0	0	0	0	0		0	
GABINETE DE ESTRATÉGIA, AÇÃO CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE (GEACS)	Técnico Superior	Assessoria e consultoria estratégica	1				1			Licenciatura (História)	
							1			Licenciatura (Direito)	
Soma GEACS			1	0	0	0	2	0		0	
GABINETE DA JUVENTUDE (GJ)	Técnico superior	Juventude					1			Licenciatura (Educação Social)	
	Assistente operacional	Espaços Jovem e Internet	1			1				Escolaridade obrigatória	
Soma GJ			1	0	0	1	1	0		0	

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
Serviço de Educação e Gestão do Parque Escolar	Assistente técnico	Cozinheiro - Refeitório escolar				1			12.º ano acrescido de formação e experiência profissional na área		A recrutar por mobilidade interna
	Encarregado operacional	Coordenação do pessoal operacional em funções no Agrupamento de Escolas	1								P.t. ocupado em regime de mobilidade intercategorias
	Assistente operacional	Apoio à atividade pedagógica, ação social escolar e apoio geral	23			10			Escolaridade obrigatória	1	P.t. cativo: mobilidade intercategorias
Soma DESDS			46	1	1	14	6	0		1	

DIVISÃO DE CULTURA, PATRIMÓNIO E DESPORTO (DCPD)											
Direção (2.º grau)	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau			1						Em comissão de serviço
Serviço Técnico-Administrativo e de Apoio Geral	Assistente técnico	Administrativa	2			1					p.t. a ocupar por mobilidade interna
	Assistente operacional	Serviços de apoio geral às atividades culturais	2			1			Escolaridade obrigatória		
Serviço de Cultura e Associativismo Cultural	Técnico superior	Promoção cultural e associativismo	2							1	p.t. cativo: exercício de cargo dirigente
		Programação cultural					1		Licenciatura (área cultural)		
	Assistente técnico	Animação sociocultural	3								
		Sonoplastia e luminotecnia	2			1			12.º ano acrescido de formação adequada ou experiência na área		
Assistente operacional	Receção, vigilância e apoio geral *	1								* Na Casa das Artes	
Serviço de Património e Museu de Mértola	Técnico superior	História / Museu de Mértola	1								
		Arqueologia				1			Licenciatura (Arqueologia)	1	p.t. cativo: exercício de cargo dirigente
	Assistente técnico	Tratamento e conservação do espólio museográfico					1		Licenciatura (área de Conservação e Restauro)		
		Museografia	1								
		Receção e vigilância *	7			1					* Nos núcleos museológicos
Assistente operacional	Auxiliar de museografia	1									
	Receção e vigilância									1	p.t. cativo: mobilidade entre órgãos

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
Serviço de Património e Museu de Mértola	Assistente operacional	Mestre tecedeira/tecelão *	1								* Oficina de Tecelagem
		Tecedeira/tecelão *	2			1					* Oficina de Tecelagem
Biblioteca Municipal e Arquivo	Técnico superior	Biblioteca, Arquivo e Documentação	1								p.t. ocupado em mobilidade interna
		Animação sociocultural	1								
	Assistente técnico	Biblioteca e Documentação	3							1	1 p.t. ocupado em mobilidade; p.t. cativo: mobilidade intercarreiras
		Arquivo	1							1	p.t. cativo: licença s/ remuneração de interesse público
		Administrativa	1								p.t. ocupado em cedência de interesse público
Assistente operacional	Auxiliar técnica de arquivo	1								p.t. ocupado em cedência de interesse público	
Serviço de Desporto e Associativismo Desportivo	Técnico superior	Educação Física / Desporto	1			2			Licenciatura (Educação Física e/ou Desporto)		
	Assistente técnico	Nadador-Salvador				3	2		12.º ano e curso certificado por entidade competente		2 p.t. a ocupar por mobilidade interna
		Nadador-Salvador		2							
	Assistente operacional	Controlo e tratamento da qualidade da água	1								
Serviços de apoio geral		5			1			Escolaridade obrigatória			
Soma DCPD			42	0	1	12	4	0		5	

DIVISÃO DE AMBIENTE, SERVIÇOS URBANOS E OBRAS MUNICIPAIS (DASUOM)

DASUOM	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio 2.º grau						1	Licenciatura (Engenharia Civil)		
	Encarregado geral operacional	Chefia e coordenação geral de encarregados e assistentes operacionais				1					
Secção de Apoio Técnico-Administrativo e Armazém	Coordenador técnico	Coordenação Administrativa				1			12.º ano ou equivalente		p.t. a ocupar por mobilidade interna
	Assistente técnico	Administrativa	3			1			12.º ano ou equivalente	1	1 p.t. ocupado em regime de cedência de interesse público; p.t. cativo: mobilidade intercarreiras

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
(LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
Secção de Apoio Técnico-Administrativo e Armazém	Assistente operacional	Armazém e apoio geral	2			1			Escolaridade obrigatória		Pode implicar o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
Serviço de Obras e Infraestruturas Municipais	Técnico superior	Infraestruturas e Equipamentos Municipais				2			Licenciatura (Engenharia Civil)	1	1 p.t. a ocupar por mobilidade interna; p.t. cativo: licença s/ remuneração
	Encarregado operacional	Obras e Infraestruturas municipais						1	Licenciatura (Engenharia Eletromecânica)		
											1 p.t. ocupado em regime de mobilidade interna
	Assistente operacional	Cemitérios - Coveiro	2								Estes p.t. implicam o exercício de funções reconhecidas com nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
		Rede Viária	4			1			Escolaridade obrigatória		Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
		Canalizador	3			1			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência	1	p.t. cativo: cedência de interesse público
		Electricista	2			1			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência		
		Pedreiro	15			4			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência	1	Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
		Pintor/Caiador	1			1			Escolaridade obrigatória		
		Serviços gerais de construção civil, águas e rede viária	13				9		Escolaridade obrigatória		Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III Procedimento concursal a decorrer para 8 p.t.
Serviço de Ambiente e Serviços Urbanos	Técnico superior	Ambiente	1						2	p.t. cativos: cedência de interesse público	

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
(LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
Serviço de Ambiente e Serviços Urbanos	Encarregado operacional	Higiene e Limpeza/Espaços Verdes	1								
	Assistente operacional	Recolha e transporte de resíduos e higiene urbana	18			13			Escolaridade obrigatória	1	Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III Procedimento concursal a decorrer para 10 p.t.
		Jardins e espaço verdes	5			2			Escolaridade obrigatória		Procedimento concursal a decorrer p/ 1 pt
		Operador dos sistemas de tratamento de águas de abastecimento e residuais	4			1			Escolaridade obrigatória, acrescida de formação ou experiência profissional na área		P.t. cativo: cedência de interesse público; Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
Serviço de Transportes e Oficinas	Encarregado operacional	Transportes e Oficinas	1								p.t. ocupado em regime de mobilidade interna
	Assistente operacional	Condução de viaturas, máquinas pesadas e veículos especiais	23			5			Escolaridade obrigatória acrescida de carta de condução e certificação adequadas		Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III
		Portaria e vigilância das instalações	1			4					A recrutar por mobilidade interna
		Oficina de Mecânica	3								
		Oficina de Serralharia e soldadura	2								
Soma DASUOM			107	0	0	48	1	1		7	

DIVISÃO DE ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO E ADMINISTRAÇÃO URBANÍSTICA (DOTAU)

DOTAU	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau			1				Lienciatura (Arquitetura)		Em regime de substituição
-------	------------------	----------------------------------	--	--	---	--	--	--	---------------------------	--	---------------------------

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
Secção Técnico-Administrativa de Apoio aos Procedimentos Urbanísticos	Coordenador técnico	Administrativa	1								P.t. ocupado em mobilidade intercategorias
	Assistente técnico	Administrativa	2							1	2 p.t. ocupados em regime de mobilidade entre órgãos; p.t. cativo: mobilidade intercategorias
Serviço de Planeamento, Ordenamento e Gestão Territorial e Urbana	Técnico superior	Geografia	3								
		Sociologia	1								
Serviço de Estudos Urbanísticos e Projetos	Técnico superior	Arquitetura	2							1	p.t. cativo: exercício de cargo dirigente
		Arquitetura Paisagista				1		Licenciatura (Arquitetura Paisagista)			
	Assistente técnico	Topografia	1								
		Desenho	2								
Serviço de Apoio à Reabilitação Urbana e Habitação	Técnico superior	Engenharia Civil	1				1	Licenciatura (Engenharia Civil)			
		Arquitetura					2	Licenciatura (Arquitetura)			
Soma DOTAU			13	0	1	0	4	0		2	

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO E INFORMÁTICA (NCI)											
NCI	Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1				Licenciatura (Informática); preferência c/ formação em Marketing Digital)		Em regime de substituição
	Técnico superior	Comunicação					1		Licenciatura (Comunicação Organizacional)		
		Design da Comunicação	1								
		Imagem e Multimédia	2								
		Informática e Marketing Digital								1	p.t. cativo: exercício de funções dirigentes
	Especialista de informática	Informática e tecnologias de informação e comunicação	1								Carreira não revista; p.t. com dotação global
Técnico de informática	Informática e tecnologias de informação e comunicação				1					Carreira não revista; p.t. com dotação global; p.t. a ocupar p/ mobilidade interna	

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
(LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		
NCI	Assistente técnico	Apoio técnico na área da informática	1								
Soma NCI			5	0	1	1	1	0		1	

NÚCLEO DE APOIO À ECONOMIA LOCAL E TURISMO (NELT)													
NELT	Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1					Licenciatura (Turismo)		Em regime de substituição	
	Técnico superior	Turismo e apoio à economia local					1			Licenciatura (Turismo ou Gestão Hoteleira)	2	p.t. cativos: exercício de cargo público (1); exercício de funções dirigentes (1)	
							1			Licenciatura (Ciências do Ambiente/ Agronomia / Gestão Florestal)			
							1			Licenciatura (Marketing Digital)			
	Assistente técnico	Turismo		1									
		Atendimento e receção (Posto de Informação Turística)		2									
		Administrativa		1									
Assistente operacional	Serviços gerais de apoio ao gabinete		1										
Soma NELT			5	0	1	0	3	0		2			

NÚCLEO DE OBRAS PÚBLICAS POR EMPREITADA (NOPE)												
NOPE	Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1					Licenciatura (Engenharia Civil)		Em regime de substituição
	Técnico superior	Engenharia Civil		2				2		Licenciatura (Engenharia Civil)	2	p.t. cativos: exercício de cargo dirigente (1); período experimental noutra órgão (1);
				1								
	Assistente técnico	Administrativa		1								
			1									
Soma NOPE			4	0	1	0	2	0		2		

MAPA DE PESSOAL PARA 2023
(LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

Atribuições / Competências (cfr. Regulamento de Organização dos Serviços Municipais)	Cargo / carreira / categoria	Área funcional / Atividade	Postos de Trabalho Ocupados			Postos de Trabalho Não Ocupados / A Recrutar				P. T. Cativos	OBS
			CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	CTFP Tempo Indet.	CTFP Tempo Determ.	Comis. Serviço	Formação académica e/ou profissional		

NÚCLEO DE RECURSOS HUMANOS (NRH)												
NRH	Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau						1	Licenciatura (área de Gestão e Administração)			
	Técnico superior	Gestão de recursos humanos	2									
	Coordenador técnico	Administrativa	1									
	Assistente técnico	Administrativa	4			1				12.º ano ou equivalente		
		Cozinha/Refeitório	1									
	Assistente operacional	Cozinha/Refeitório	1									
		Limpeza e manutenção de instalações	7				2			Escolaridade obrigatória		
Soma NRH			16	0	0	3	0	1			0	

TOTAL CMM...	283	1	10	83	27	2		23
---------------------	------------	----------	-----------	-----------	-----------	----------	--	-----------

NOTA:

§ P.T. Cativos - Postos de trabalho referentes a trabalhadores que se encontram ausentes, mas que mantêm o direito a ocupar posto de trabalho em caso de regresso aos serviços municipais.

§ O total de postos de trabalho em comissão de serviço inclui 3 membros dos gabinetes de apoio ao Presidente da Câmara e Vereadores.

§ Os cargos dirigentes ocupados em regime de substituição serão objeto de procedimento concursal com vista à respetiva ocupação em comissão de serviço.

Mapa resumo dos postos de trabalho, por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Nº Postos de Trabalho						Observações
	OCUPADOS			NÃO OCUPADOS			
	CTFP-TI	CTFP-TD	Com. Serv.	CTFP-TI	CTFP-TD	Com. Serv.	
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência			1				Sem relação jurídica de emprego público
Adjunto do Gabinete de Apoio à Presidência			1				Idem
Secretário do Gabinete de Apoio à Vereação			1				Idem
Chefe de divisão			4			1	1 p.t. ocupado em regime de substituição; em fase de abertura procedimento para provimento em comissão de serviço
Chefe de núcleo			3			1	3 p.t. ocupados em regime de substituição; em fase de abertura procedimento para provimento em comissão de serviço
Técnico superior	35	1		6	23	13	1 p.t. a recrutar por mobilidade interna; p.t. cativos: 2 por exercício de cargo político; 7 por exercício de cargo dirigente; 2 por cedência de interesse público; 1 por realização de período experimental em outro órgão; 1 por licença sem remuneração < 1 ano
Especialista de informática	1						Carreira não revista; com dotação global
Técnico de informática	0			1			P.t. a recrutar por mobilidade interna; carreira não revista, com dotação global
Chefe dos Serviços de Administração Escolar	1						Carreira subsistente
Coordenador técnico	5			1			2 p.t. ocupados em regime de mobilidade interna
Assistente técnico	76			14	2	5	2 p.t. ocupados em cedência de interesse público; 4 p.t. a recrutar por mobilidade interna; p.t. cativos: 4 por mobilidade intercarreiras ou categorias, 1 por licença sem remuneração de interesse público
Fiscalização	3						Carreira especial - com dotação global
Encarregado geral operacional				1			
Encarregado operacional	6						2 p.t. ocupados em regime de mobilidade interna
Assistente operacional	156			60	2	5	1 p.t. ocupado em cedência de interesse público; p.t. cativos: 1 por mobilidade entre órgãos; 1 por mobilidade interna; 1 por cedência de interesse público.
total.....	283	1	10	83	27	2	23